Candidature à un poste de détaché au Cameroun

Nom de l'agent : _____ Prénom : _____

Corps : _____ Echelon : _____

Etablissement : _____

Pays : _____

Grille d'évaluation en cas d'absence de rendez-vous de carrière
à remplir par un supérieur hiérarchique

Niveau d'expertise	A consolider	Satisfaisant	Très satisfaisant	Excellent
Prendre en compte la diversité des élèves et s'assurer de l'acquisition de savoirs et savoir-faire par les élèves				
Coopérer au sein d'une équipe				
Contribuer à l'action de la communauté éducative et coopérer avec les parents d'élèves et les partenaires de l'établissement				
Installer et maintenir un climat propice aux apprentissages				
Agir en éducateur responsable et selon des principes éthiques				
Accompagner les élèves dans leur parcours de formation				
S'engager dans une démarche individuelle et collective de développement professionnel				

Appréciation littérale de l'évaluateur sur la valeur professionnelle de l'agent (5 lignes maximum)

Nom de l'évaluateur : _____

Qualité de l'évaluateur : _____

Date : _____ **Signature de l'évaluateur :**